

Indeks

Audio-vizuelni materijal

Član

Članarina

Demokratija (Interna demokratija)

Finansiranje

Funkcionisanje

Glasanje

Inforiranje

Instance

Jedinstvo

Jednakost

Jednakost (aktivista)

Jednakost (Kontrola jednakosti)

Jednakost (Profesionalna jednakost)

Jezici

Kadrovska politika

Kandidovanje

Kolektivni ugovori

Kolektivno pregovaranje

Kolektivno pregovaranje (Oblasti)

Kolektivno pregovaranje (Polje primene)

Kolektivno pregovaranje (Učestalost)

Kolektivno pregovaranje (Uslovi)

Kongres

Konkurencija

Kumulacija

Kvote

Linkovi

Mediji

Migranti

Neformalni sektor

Neformalni sektor (Radnice u neformalnom sektoru)

Nezavisnost

Omladina
Pluralizam
Porodica
Poslovník o radu
Pregovaranje
Pristupanje
Rad u domaćinstvu
Ratifikacija
Samostalnost (sindikata organizovanih po principu teritorije ili delatnosti)
Samostalnost (u organizovanju)
Samostalnost (u pregovaranju)
Sloboda
Statut
Statut (izmene i raspuštanje)
Stručno osposobljavanje
Stručno osposobljavanje (Obuka o informisanju)
Stručnost
Strukture
Sukobi
Transnacionalne kompanije
Uznemiravanje
Žene
Žene (Arapska mreža)
Žene (Odbor)
Žene (Regionalna saradnja)

A

Audio-vizuelni materijal

U cilju boljeg raspoređivanja troškova i ostvarivanja uštede putem masovne proizvodnje, potrebno je koordinirati poslove iz oblasti proizvodnje audio-vizuelnog materijala.

Č

Član

Pozicija i snaga članova predstavljaju suštinske elemente demokratskog života.

Pozicija članova određena je :

- Načinom pristupanja (obavezno, osnivanje sindikata većinskim glasanjem, individualna odluka)
- Kriterijumima za pristupanje (ograničenja i zabrane, pristupanje savezu sindikata, granskom sindikatu ili regionalnoj organizaciji)
- Prestankom članstva (prestanak obavljanja delatnosti, zakonski starosni prag, nezaposlenost, i t.d.) Snaga članova određena je mogućnošću:
 - da utiču na dnevni red, postavljaju pitanja, predlažu tekstualna rešenja ili samo amandmane.
 - da glasaju za dokumente, imenuju i opozivaju predstavnike i vrše nadzor nad njihovim radom,
 - da izraze neslaganje, budu u manjini bez opasnosti od sankcionisanja.

Članarina

U pogledu finansiranja, željeni cilj ostaje samofinansiranje, koje se u velikoj meri zasniva na članarinama, jer se tako podstiče nezavisnot sindikata. «Paušalne» mesečne ili godišnje članarine bi, u cilju pravедnosti i solidarnosti, bilo dobro zameniti sistemom koji uzima u obzir primanja člana. Oduzimanje od plate mora se sprovesti uz poštovanje načela sindikalnih sloboda, na način kako to definiše MOR.

D

Demokratija (Interna demokratija [takođe videti pod Član])

Internu demokratiju karakteriše :

- prihvatanje različitih gledišta,
- glasanje na svim nivoima,
- pluralitet kandidatura na izborima,
- poštovanje statuta i Poslovnika o radu.

F

Finansiranje

Finansiranje je odlučujuće za rad, nezavisnost i upravljanje.

Postoji tri izvora finansiranja:

- članarine,
- subvencije, pomoć i donacije,
- prihod od komercijalnih delatnosti, dobit od nekretnina i investicija.

Udeo svakog od ovih vidova finansiranja je veoma interesantan kriterijum za merenje stepena nezavisnosti i samostalnosti organizacije u odnosu na njeno okruženje.

Funkcionisanje

Analizom statuta i praksi zaključili smo da glavna moć donošenja odluka jedne osobe, grupe ili organizacije počiva na sledećim nadležnostima :

- izmena statutarnih dokumenata tj. pravila igre,
- prikupljanje članarina i finansijskih sredstava,
- arbitriranje prilikom sukoba,
- predlaganje tekstova za diskusiju.
- pregovaranje sa javnim vlastima i/ili unijom poslodavaca,
- pokretanje postupaka pred sudom.

Monopol od strane jedne osobe ili strukture ili raspoređivanje na različite instance tih nadležnosti određuju predsednički karakter ili upravu od strane uvažениh osoba ili kolektivnu upravu kao način funkcionisanja jedne organizacije.

G

Glasanje

Svi sistemi glasanja imaju i prednosti i mane, ipak, određivanje mandata, načina glasanja i kontrola rezultata od odlučujućeg su značaja za demokratičnost jedne organizacije. Sistemi glasanja u instancama. Ostaje poželjno da uvedeni sistem glasanja bude proporcijalan broju članova svake strukture.

Tajno glasanje

Mogućnost tajnog glasanja i precizne uslove njegovog odvijanja trebalo bi predvideti statutom.

I

Informisanje

Imajući u vidu značaj medija za sindikalno delovanje, neophodno je ojačati sektor informisanja razvojem ljudskih resursa i tehnoloških sredstava na svim nivoima organizacije. U cilju popravljavanja situacije u kojoj

nemamo protok informacija, bilo bi dobro uvesti bilten na više jezika koji će se slati elektronskom poštom i sadržavati osnovne sindikalne informacije iz regiona. U tu svrhu bi se organizacije morale obavezati da redovno i pravovremeno dostavljaju informacije i dokumentaciju.

Instance

Rad na poređenju različitih tela (sekretarijat, izvršna kancelarija, izvršni ili upravni odbor, nacionalno ili centralno veće), omogućio nam je da sastavimo ovaj mini upitnik. Odgovori na donja pitanja omogućavaju da se izmeri važnost svakog tela pojedinačno.

Koji je njegov sastav ?

Ko predlaže kandidate ?

Ko bira članove ?

Ko određuje način funkcionisanja ?

Koliko često se održavaju sastanci ?

Odlučivanje, kvorum, glasanje ?

Ko saziva redovno zasedanje ?

Koliko unapred ?

Ko sastavlja dnevni red ?

Ko sastavlja izveštaje ?

Kako se zamenjuju članovi ?

J

Jedinstvo

U meri u kojoj je loša praksa veoma čest uzrok pluralizma, potrebno je obezbediti određene uslove kao garanciju jedinstva

- Samostalnost i nezavisnost.
- Internu demokratiju koja omogućava pluralitet mišljenja.
- Reprezentativnost.
- Protestne aktivnosti.

Jednakost

Obezbediti primenu zakonodavstva koje se odnosi na jednakost između žena i muškaraca i garantovati njegovo poštovanje od strane zaposlenih i javnih vlasti.

Jednakost (Kontrola jednakosti)

Pojačati kontrolu putem uvođenja mehanizama kojima se pokreću sudski postupci u slučaju dokazanih slučajeva kršenja.

Jednakost (aktivista)

Garantovati načelo jednakosti i dati aktivistima jednake mogućnosti kao i aktivistima koji pripadaju sindikalnim strukturama. Uzeti u obzir specifičnost situacije žena stvaranjem uslova koji će im omogućiti obavljanje sindikalnih zadataka, učešće u svim aktivnostima, u donošenju odluka, kolektivnom pregovaranju, kao i programima obuke i sindikalnim predstavništvima u inostranstvu.

Jednakost (Profesionalna jednakost)

Zahtevati uvođenje politike zapošljavanja kojom se ženama garantuje pristup tržištu rada, uz obezbeđivanje jednakosti sa muškarcima u oblasti zarada, socijalne i zdravstvene zaštite, uz uzimanje u obzir njihovih specifičnosti.

Jezici

Na svim sajtovima isključivo se koristi arapski jezik. U cilju informisanja drugih regiona, preporučuje se da sajtovi barem delom sadrže informacije na drugim jezicima.

K

Kadrovska politika

Starati se o tome da sindikalne uprave na svim nivoima verno odražavaju nove oblike zaposlenja i nove kategorije radnika.

Kandidovanje

Oštri kriterijumi za kandidovanje ukazuju na to o kakvoj se koncepciji i načinu funkcionisanja radi, i predstavljaju drugi nivo diskriminacije posle kriterijuma za pristupanje. Veoma često je navedeno više kriterijuma:

- Državljanstvo (kada je organizacija otvorena za strance), starost i staž (za pristupanje ili za neku funkciju)

Uočljive su dve stvari:

- Što je viša funkcija za koju se neko kandiduje to se od njega zahteva da ima duži radni staž.
- Što je viša funkcija za koju se neko kandiduje to su brojniji kriterijumi koje mora ispuniti (dužina članskog staža + dužina staža na nekoj od nižih funkcija + i t.d.).

Kolektivni ugovori, kolektivno pregovaranje

Sve brojniji ekonomski i socijalni izazovi nameću sindikalnim organizacijama potrebu da postanu punopravni akteri u sprovođenju ekonomskih i socijalnih politika i to putem kolektivnog pregovaranja.

Kolektivno pregovaranje (neophodni uslovi)

- Politička volja (države i poslodavaca) da započnu pregovore i postignu njihov uspeh je najvažniji uslov za njihovo uspostavljanje.
- Samostalnost sindikalnih organizacija (videti pod samostalnost).
- Postojanje zakonodavstva i regulative kojima se uređuje oblast pregovaranja i garantuje poštovanje preuzetih obaveza.
- Dostupnost svih informacija potrebnih za socijalni dijalog i pregovaranje.
- Transparentnost kod pregovaranja stvara klimu uzajamnog poverenja čime se olakšava zaključivanje ugovora.

Kolektivno pregovaranje (učestalost)

Unapred određena učestalost kolektivnog pregovaranja je od suštinske važnosti za kvalitet i efikasnost pregovora.

Kolektivno pregovaranje (oblasti)

Oblasti pregovora se ne moraju ograničiti na uslove zapošljavanja već mogu obuhvatiti sve oblasti koje utiču na život zaposlenog kao što su životna sredina, prevoz, kultura, neformalni sektor.

Kolektivno pregovaranje (polje primene)

Sindikalne organizacije zahtevaju da se obezbedi obavezno i automatsko širenje polja primene kolektivnih ugovora na sve radnike odnosnog sektora.

Kongres (Nacionalni kongres)

Kongres je bitan za određivanje strukture sindikalne organizacije. Predstavlja ulog i obavezu u tri oblasti.

- Oblast pravne i upravne zakonitosti. - Oblast političke zakonitosti i oblast demokratske zakonitosti. Kongres predstavlja suštinski momenat života organizacije, često je poprište kriznih situacija, sukobljavanja ali i velikih trenutaka postizanja konsenzusa, identifikacije i bratstva. Značaj kongresa navodi baš sve organizacije da toj temi posvete značajan deo svojih statuta. U svim proučenim statutima, nailazimo na odgovore na sledeća pitanja:

Najava: Kongresi moraju biti najavljeni najmanje šest meseci unapred, kako bi sindikalno rukovodstvo i članovi imali vremena da se pripreme i obezbede da kongres bude participativan.

Dnevni red: Dnevni red je odlučujući za strukturu kongresa. Poželjno je da bude pripremljen uz najšire moguće učešće struktura organizacije. Na kongresu mora biti omogućeno menjanje i usvajanje dnevnog reda.

Dokumenti: Poželjno je uprostiti i razjasniti terminologiju koja se koristi u izveštajima. Izveštaj o radu može se nazvati «Administrativni izveštaj » ili « Moralni izveštaj ». Preporučuje se da se naziv « Izveštaj o aktivnostima » koristi za izveštavanje o napretku u okviru mandata koji ističe i da se odluke koje se donesu na kongresu nazovu « Smernice » ili « Program aktivnosti».

Odbori: Bilo bi korisno predvideti postojanje jednog Odbora za odluke sa zadatkom da beleži sve amandmane i izmene koje predlaže članstvo koje će izneti u vidu izveštaja sa komentarima na kongresnoj debati.

Izbor delegata: Sindikalni standardi nalažu da bazne strukture biraju svoje delegate. Ne odstupajući od lične slobode izražavanja, delegat mora poštovati smisao mandata koji su mu njegovi birači poverili.

Predsedavanje: Bilo bi poželjno da predsedavanje kongresom, odnosno funkcija rukovođenja zasedanjima bude poverena sekretarijatu izabranom od strane učesnika kongresa.

Konkurencija

Mora se stati na put konkurenciji i sukobima koji nastaju kao posledica sindikalnog pluralizma radi podsticanja zbližavanja organizacija u cilju zajedničkog delovanja i ujedinjenja.

Kumulacija

U statutima se pitanje kumulacije funkcija tretira kao značajna stavka iz razloga važnosti koja se pridaje nezavisnosti organizacije. Jednoglasno se ne prihvata kumulacija sa funkcijama u državnim institucijama i institucijama izvršne vlasti. Teže se kodifikuje kumulacija sa političkim funkcijama, bilo tako što se to ne navodi eksplicitno, ili se ograničenja navode kao zabrana sledećeg tipa « potrebno je da dozvoljena kumulacija ne šteti ili ne predstavlja prepreku vršenju sindikalnih funkcija ». Ostaje da se vidi ko procenjuje štetnost ili prepreku... Pitanja koja se pominju u okviru zabrane kumulacije sindikalnih funkcija sa stranačkim, ili sindikalnih funkcija sa poslaničkim funkcijama (poslanik u skupštini, senator, gradonačelnik) odnose se na poštovanje individualnih sloboda, lično angažovanje, učešće u nezavisnom donošenju odluka u sindikatu i nemešanje ličnih interesa sa interesima sindikata i njegovih struktura.

Kvote

Izmeniti i dopuniti Statut i Poslovnik o radu u cilju uvođenja kvota za žene na svim nivoima organizacije, kao privremene mere do postizanja jednakosti.

L

Linkovi

Radi postizanja boljeg protoka međunarodnih sindikalnih informacija, sugeriše se izrada nacionalnih linkova sa sajtovima međunarodnih sindikalnih konfederacija.

M

Mediji

U određenim sindikalnim strukturama postoji zanesenost novim tehnikama informisanja. Međutim, da bi se ispravio nedostatak homogenosti i koherentnosti neophodno je koordinirati tekuće inicijative u okviru iste organizacija i naravno između organizacija u regionu.

Migranti

U kontekstu globalizacije koja utiče na povećanje mobilnosti i jačanje migracija, sindikalne organizacije moraju snositi odgovornost i voditi računa o interesima radnika migranata. To u određenim slučajevima nalaže reviziju statuta u smislu dozvoljavanja pristupanja tim radnicima i biranja u sindikalna tela.

N

Neformalni sektor

Sindikalna organizacija mora voditi računa, u svom statutu, telima i programu aktivnosti o novim sektorima kao što su privatni sektor, neformalni sektor i prekarizovani sektori.

Neformalni sektor (Radnice u neformalnom sektoru)

Raditi na organizovanju radnica u neformalnom sektoru i u bescarinskim zonama, radi zaštite njihovih osnovnih prava i garantovanja primene nacionalnih zakonodavstava i međunarodnih konvencija.

Nezavisnost

Pitanje nezavisnosti se od zemlje do zemlje tretira na veoma različite načine. To se objašnjava činjenicom da u svakoj od zemalja sa juga težina i oblik državne kontrole variraju u funkciji unutrašnje situacije i nacionalnih osobenosti. Moramo voditi računa o demokratskom deficitu, ograničenju sloboda, zavisnosti i teškoćama koje pritiskaju pripadnike civilnog društva u nastojanju da očuvaju nezavisni prostor za izražavanje i delovanje. Nezavisnost u donošenju odluka mora se sagledati kako u odnosu na javne vlasti, političke stranke tako i na grupe koje vrše pritisak. Postoje tri različita nivoa donošenja propisa koji određuju sindikalnu delatnost: Zakonodavni nivo i regulativa. Radi se o zakonima i dekretima koje usvaja i menja vlada ili parlament kao i o različitim propisima na nivou ministarstava.

Statutarni nivo, bez obzira da li se radi o globalnom statutu ili o skupu statuta koji se usvajaju i menjaju na kongresu sindikata.

Nivo internih dokumenata organizacije, nazvan Poslovnik o radu ili Poslovnik kongresa, koji se često usvaja ili menja na nivou upravljačke instance organizacije, a ponekad to čini i sam najviši rukovodilac.

Udeo svakog od tih nivoa od odlučujućeg je značaja za definisanje koncepta i načina funkcionisanja sindikalne organizacije. Što je značajniji prvi nivo, to će funkcionisanje više biti državne prirode. Iz razloga što će pritisci vlasti i/ili većinske stranke biti snažni biće teško razviti samostalnost i nezavisnost sindikalne organizacije. Što je značajniji treći nivo to će funkcionisanje više biti naređivačke prirode. Taj nivo jača predsednički karakter funkcionisanja uz opasnost od klijentelizma i korupcije. I naravno, što je značajniji drugi nivo to će funkcionisanje više biti demokratske prirode.

O

Omladina

Stvaranje adekvatnih uslova za mogućnost napredovanja i izbora na funkcije aktivista koji pripadaju novim kategorijama - kao što su omladina i žene – danas nedovoljno predstavljenim na svim upravljačkim instancama, od vitalnog je značaja za budućnost sindikalnog pokreta.

P

Pluralizam U svim zainteresovanim zemljama je u nekom trenutku postojao pluralizam sindikata. Kasnije se u nekim zemljama takva situacija nastavila ili se ponovo vratila, u drugim zemljama je bila ukinuta, i najzad kod nekih je ta situacija isčezla nakon procesa ujedinjenja. Politički pluralizam ne mora nužno voditi ka sindikalnom pluralizmu. Pluralizam kao rezultat spoljne intervencije (političkih stranki ili vlasti) doživljava se kao podela. Takva vrsta pluralizma slabi kredibilitet sindikalnog pokreta kao takvog, umanjuje njegove pregovaračke kapacitete i smanjuje stopu pristupanja. Pluralizam organizacija nam se ne čini obaveznim, pod uslovom da je jedinstvo izbor, a ne ograničenje sindikalnih sloboda. Za to je sindikalnom pokretu potrebno okruženje koje karakteriše politička demokratija, sloboda mišljenja, izražavanja i udruživanja i poštovanje sindikalnih prava.

Porodica

Menjati zakone koji se odnose na lični i porodični status u smislu postizanja jednakosti u građanskim pravima, u okviru pozitivnog prava.

Poslovnik o radu (videti pod Statut)

Pregovaranje

Sindikalni pokret ima potrebu za osvajanjem novih prostora, kapaciteta i sredstava za pregovore, što se postiže sklapanjem partnerstava sindikata zemalja Juga sa sindikatima severno mediteranske obale.

Pristupanje

Kategorije osoba koje mogu pristupiti sindikatu svakako ukazuju na sindikalni koncept, ali i na pravne ili zakonske prepreke sa kojima se organizacija suočava.

Postojanje ograničavajućih kriterijuma, kao što je starost, državljanstvo (stranci u regularnoj situaciji ili ne), delatnost (državni službenici ili određene kategorije službenika kao što su zaposleni u pravosuđu, policiji, pripadnici vojske), radni odnos (penzioneri i nezaposleni), kategorije radnika u specifičnom radnom odnosu (samozaposleni), ili zaposleni u posebnim zonama (bescarinska zona).

R

Rad u domaćinstvu

Sindikalni pokret se mora na specifičan način baviti radnicama imigrantima, posebno u sektoru rada u domaćinstvu, sprovodeći kampanje osveščivanja i uzimajući ih u zaštitu.

Ratifikacija

Sindikalni pokret zahteva ukidanje svih rezervi izraženih prilikom ratifikacije međunarodnih ugovora (MOR, DECAW, OUN).

S

Samostalnost (sindikata organizovanih po principu teritorije ili delatnosti)

Kada statuti tih organizacija čine sastavni deo statuta saveza sindikata, svi članovi saveza sindikata odlučuju o statutu određenog regiona ili određenog granskog sindikata. Što su više statuti sindikata na određenoj teritoriji, ili granskih sindikata uključeni u statut saveza i precizirani tim statutom, to su i zavisniji od nacionalnog i međustrukovnog nivoa i utoliko manje samostalni. U organizaciji tipa granskih sindikata sami članovi te strukture definišu svoj način rada i razvoj. Granski i teritorijalni sindikati imaju sopstvene statute i menjaju ih na svojim kongresima. Postavlja se pitanje da li teritorijalne i strukovne organizacije uživaju samostalnost koja im omogućava da održavaju kongrese na kojima donose odluke o pitanjima u vezi sa njihovom teritorijom i njihovim profesionalnim sektorom. U određenim slučajevima nailazimo na samostalnost granskih sindikata, ali ne i na samostalnost sindikata na određenoj teritoriji koji se smatraju lokalnim jedinicama saveza ili Unije.

Samostalnost (u organizovanju)

Za priznavanje samostalnosti u organizovanju potrebno je da budu ispunjena tri kriterijuma:

- Sloboda u donošenju odluka.
- Izbor rukovodstva, njegovog sastava i načina biranja.
- Nezavisna upravna i finansijska politika.

Samostalnost (u pregovaranju)

Neophodno je da postoji samostalnost sindikalnih organizacija i to ne samo u smislu nemešanja države već i poslodavaca. Bez sindikalnih sloboda i zaštite predstavnika sindikata, sistem pregovora ne može biti adekvatan. Sindikalni predstavnik može slobodno pregovarati samo ako je zaštićen od represalija poslodavaca i države.

Sloboda

Sindikalnom pokretu je potrebno okruženje koje karakteriše politička demokratija, sloboda mišljenja, izražavanja i udruživanja i poštovanje sindikalnih prava.

Statut

Nemoguće je sve predvideti statutom i poslovnikom, ali se oni ipak moraju sačiniti na takav način da ostanu validni kroz vreme i različite okolnosti, i da sadrže postupke, nadležnosti i strukture koje će biti nadležne za rešavanje problema. Glavna karakteristika bi trebalo da im bude lakoća korišćenja i jasnoća definicija, čime bi se izbegla svaka nedoumica koja bi mogla predstavljati izvor sukoba. Statutom se definišu načela i način funkcionisanja organizacije. Poslovnikom o radu se organizuje sindikalni život na bazi statuta, tako da je on za stepenicu niži od statuta i ni u kom slučaju ga ne može zameniti niti se kositi sa njim.

Statut (izmene i raspuštanje)

Izmene statuta su značajan činilac demokratskog života. Takav vid odlučivanja sadrži dve osnovne faze, prva se odnosi na to da se ustanovi ko ima pravo da predloži izmene (do kojeg nivoa se ide sa pravom predlaganja i kakvi predlozi se mogu dati ?); druga faza se ne odnosi na to ko odlučuje, jer se skoro uvek radi o kongresu koji ima konačnu reč, već se ustanovljava koji su modaliteti odlučivanja (kvorum, rokovi, mišljenja odbora).

Stručno osposobljavanje

Neophodno je posvetiti posebnu pažnju sindikalnom obrazovanju i stručnom osposobljavanju kadrova.

Stručno osposobljavanje (Obuka o informisanju)

Neophodno je organizovati sesije obuke za lica zadužena za informisanje i internet sajtove kako bi se proširila njihova znanja.

Stručnost

Jačati istraživačke i stručne kapacitete sindikalnih organizacija.

Strukture

Praktično u svim slučajevima, sindikalne organizacije raspolažu strukturama na tri nivoa:

- Jedna instanca širokih usmerenja koja između kongresa predstavlja sve regionalne i strukovne strukture.
- Jedna upravna instanca koja predstavlja sve granske i/ili regionalne uprave.
- Jedna izvršna instanca.

Monopol jedne od struktura ili vladavina bilo koje od njih podstiče određenu tipologiju... Što je više favorizovana teritorijalna međustrukovna struktura, često preslikana slika lokalne uprave i političkog pejzaža, to će više biti prisutan politički uticaj. Što više dominira strukovna struktura (zanati, struke, industrijski sektor, industrijske grane, socio-profesionalne kategorije), veća će biti opasnost od autonomija, korporativnosti i samim tim slabljenja međustrukovne solidarnosti.

Sukobi (rešavanje unutrašnjih sukoba)

Moraju se uzeti u obzir tri elementa:

1. Ko odlučuje o sankcijama ? Koje telo i ko imenuje članove tog tela ? Najčešće se radi o statutarnom telu sa izabranim članovima, dok se u pojedinim organizacijama uspostavlja specifično telo čije članove bira rukovodstvo, ili se biraju na kongresu.

2. Pravo žalbe

U svim organizacijama postoji žalbeni postupak, najčešće pri apelacionom telu ili organu za ratifikaciju, a kod pojedinih organizacija, čak postoji i mogućnost pomilovanja.

3. Gradacija sankcija

Gradacija sankcija zavisi od ozbiljnosti učinjenog dela ili propusta: opomena, suspenzija, zamrzavanje, opoziv, izbacivanje, sudsko gonjenje.

T

Transnacionalne kompanije

Činjenica da je jedna multinacionalna kompanija prisutna u više zemalja, mora navesti sindikate tih zemalja da koordiniraju svoje delovanje sa sindikatima iz iste grane na regionalnom i međunarodnom nivou. Ta koordiniranost će omogućiti sindikatima da razmene informacije i usklade strategije pregovaranja istovremeno uzimajući u obzir ekonomske, socijalne i kulturne specifičnosti svake zemlje. Takođe bi trebalo ostvariti blisku saradnju sa preduzećem majkom te multinacionalne kompanije.

U

Uznemiravanje

Izraditi zakon koji inkriminiše seksualno uzmeniravanje na radnom mestu, garantuje zaštitu žrtve, sudsko gonjenje počinitelaca i osnivanje tele apel službi na nivou ministarstva rada.

Ž

Žene

Stvaranje adekvatnih uslova za mogućnost napredovanja i izbora na funkcije, aktivista koji pripadaju novim kategorijama - kao što su omladina i žene – danas nedovoljno predstavjenim na svim upravljačkim instancama, od vitalnog je značaja za budućnost sindikalnog pokreta.

Žene (Arapska mreža)

Raditi na stvaranju arapske sindikalne mreže, koja će okupljati novinare, pravnike i predstavnike sindikata oba pola čiji zadatak bi bio da prate preporuke i sastavljaju izveštaje o diskriminaciji žena i kršenju njihovih sindikalnih prava.

Žene (Odbor)

Staviti na raspolaganje Odboru za žene sva logistička i finansijska sredstva potrebna za ostvarivanje njegovih programa i upoznavanje svih sindikalnih medija sa istima.

Žene (Regionalna saradnja)

Uspostaviti i jačati veze sa regionalnim organizacijama žena, što bi moglo doprineti ostvarivanju njihove međusobne saradnje.